

生涯現役社会 ワークショップひょうご2015

人口統計によれば、今後、生産年齢人口(15歳～64歳)は減少の一途をたどり、若年者の採用は困難になっていきます。一方、55歳以上への意識調査では、約8割の人が「65歳以上の就業を希望する」と回答するなど、高齢者の就業意識は極めて高い状態にあります。人口減少と一層の高齢化が同時進行することを考えると、働く意欲や能力を持つすべての人達が、いくつになっても働き続けることのできる社会を実現することが必要です。このワークショップでは、高年齢者の雇用機会や活躍の場をつくり、生涯現役社会を実現するための課題と解決策について、高年齢者がいきいきと働く先進企業の事例を参考に、皆さまと一緒に考え展望します。

プログラム

- ◆ 高齢者雇用の現状と課題等について
兵庫労働局職業安定部職業対策課
- ◆ 企業における生涯現役実現のための取り組みについて
(独)高齢・障害・求職者雇用支援機構 兵庫支部 高年齢者雇用アドバイザー
- ◆ 事例発表及びパネルディスカッション
パネリスト: 高年齢者がいきいきと働いている3事業所を予定
- ◆ 質疑応答 (給付金の活用について)

日時: 10月27日(火) 14:00～16:45

会場: 神戸市産業振興センター901会議室

(住所: 神戸市中央区東川崎町1-8-4)

主催: (独) 高齢・障害・求職者雇用支援機構
兵庫支部 高齢・障害者業務課
共催: 兵庫労働局・ハローワーク、兵庫県、
(一財) 兵庫県雇用開発協会
後援: 神戸新聞社



問い合わせ・参加申し込み先

兵庫支部 高齢・障害者業務課 六田、細越、齋藤
☆定員80名になり次第締め切りとさせていただきます。

TEL 078-325-1792

FAX 078-325-1793



参加申込書

事業所/団体名

参加者のお名前

(他 名)

連絡先 TEL

—

—

高年齢者雇用アドバイザーによる相談・援助

例えば、こんな時にご相談ください。

- ・65歳以上の**高年齢者の活用**を検討したい
- ・継続雇用後の**人事管理**について検討したい
- ・高年齢者が働きやすい**職場環境**に改善したい
- ・定年延長に向けて**能力開発**を充実したい
- ・高年齢雇用の**成功事例**を知りたい



相談・助言サービス

無料

高年齢者の継続雇用に必要な雇用環境の整備に関する**相談・助言**を行います。

- 人事管理制度の整備に関すること
- 賃金、退職金制度に関すること
- 職場の改善、開発に関すること
- 能力開発に関すること

◇企業診断システムによる診断サービス
簡単な質問票にご記入いただくだけで、高年齢者を活用するための**課題を見出し**（例：職場改善、健康管理、教育訓練等）、その**解決策**についてわかりやすくアドバイスします。

企画立案等サービス

有料

各企業の状況に応じて、高年齢者の雇用環境等の改善のための**具体的な解決策**の提案、または、中高年齢従業員・職場管理者向けの**就業意識の向上のための研修**を行います。

高年齢者雇用アドバイザーとは

- 企業の人事労務管理等諸問題の解決に取り組んだことのある人事労務管理担当経験者
- 経営コンサルタント
- 社会保険労務士
- 中小企業診断士
- 学識経験者 など

高年齢者雇用安定助成金のご案内

高年齢者の活用促進のための雇用環境整備の措置を実施した事業主の方に高年齢者雇用安定を支給します。

●助成内容

- 新たな事業分野への進出等
（新たな事業分野への進出、職務の再設計等による職場又は職務の創出）
- 機械設備の導入等
（機械設備、作業方法、作業環境の導入又は改善）
- 高年齢者の雇用管理制度の整備
（短時間勤務制度・在宅勤務制度の導入、高年齢者に係る賃金・能力評価制度等の構築、専門制度の導入、研修等能力開発プログラムの開発 等）
- 定年の引上げ等
（定年の引上げ、定年の定め廃止、希望者全員を対象とする継続雇用制度の導入）

●助成額

環境整備計画の実施に要した費用の額の2/3（中小企業以外は1/2）を助成します。
（上限1,000万円）ただし、60歳以上の雇用保険被保険者1人当たり20万円を上限とします。（建設、製造、医療、保育又は介護の分野に係る事業を営む事業主の場合は、1人当たり30万円上限）